



# Jaarstukken 2016

## **GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING**

---

**Fryslân-West**

# INHOUD

Inhoud .....	2
<b>JAARVERSLAG</b>	
1. Verslag Dagelijks Bestuur .....	4
2. Paragraaf Bedrijfsvoering .....	6
3. Paragraaf Financiering .....	8
<b>JAARREKENING</b>	
4. Balans .....	10
5. Overzicht van baten en lasten .....	11
6. Grondslagen .....	12
7. Toelichting balans .....	13
8. Toelichting overzicht van baten en lasten .....	15
9. Overige informatie.....	17
10. Overige gegevens .....	19
Resultaatbestemming Statutaire .....	19
Voorstel Resultaatbestemming .....	19
Gebeurtenissen na balansdatum .....	19
Realisatie arbeidsplekken 2016 .....	20
Controle verklaring accountant.....	21

# JAARVERSLAG

De Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West is 100% aandeelhouder van NV Empatec.

De gemeenschappelijke regeling is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten De Fryske Marren, Franekeradeel, Harlingen, het Bildt, Leeuwarderadeel, Littenseradiel, Menameradiel, Súdwest-Fryslân, Terschelling en Vlieland met als doel het op een bedrijfsmatig verantwoorde wijze doen uitvoeren van taken van en voor deze deelnemende gemeenten op het terrein van de gesubsidieerde arbeid.

## 1. VERSLAG DAGELIJKS BESTUUR

De Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West is 100% aandeelhouder van NV Empatec.

De gemeenschappelijke regeling is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten De Fryske Marren, Franekeradeel, Harlingen, het Bildt, Leeuwarderadeel, Littenseradiel, Menameradiel, Súdwest-Fryslân, Terschelling en Vlieland met als doel het op een bedrijfsmatig verantwoorde wijze doen uitvoeren van taken van en voor deze deelnemende gemeenten op het terrein van de Sociale Werkvoorziening (WSW) en de Participatiewet.

Het jaar 2016 is het tweede jaar na de invoering van de Participatiewet op 1 januari 2015. Vanaf 2015 heeft Fryslân-West te maken met het 'op slot gaan' van de oude regeling inzake Sociale Werkvoorzieningen (de WSW). In 2016 wordt steeds duidelijker wat het effect is van de ontschotting en is de efficiencykorting duidelijk merkbaar. Deze efficiencykortingen lopen ook na 2016 door en zullen stapsgewijs oplopen naar een bedrag van tussen de € 4 en 5 miljoen in 2020.

Om dit oplopende tekort het hoofd te bieden heeft de Directie van NV Empatec reeds in 2014 een toekomstprogramma opgestart, DWAAN.2019, dat is aangevuld met een Bestuurlijk Convenant met randvoorwaarden dat door het Algemeen Bestuur is vastgesteld in datzelfde jaar. De WSW wordt weliswaar uitgefaseerd, maar desondanks is het de mening van NV Empatec en het Algemeen Bestuur van Fryslân-West

dat de Mienskip groot belang heeft bij een economisch gezond bedrijf dat voor iedereen met een beperking werk, inkomen, groei, identiteit en zelfstandigheid betekent of kan betekenen. Om dit te realiseren heeft NV Empatec de opdracht om het operationeel resultaat zodanig te verbeteren, dat uitvoering van oude en nieuwe regelingen mogelijk blijft met de bedragen die de gemeenten hier in de toekomst voor zullen krijgen van het Rijk, aangevuld met een bescheiden eigen bijdrage. Daar is DWAAN.2019 voor in de steigers gezet en daar is het Bestuurlijk Convenant voor afgesloten.

Het Bestuurlijk Convenant wijst onder meer Empatec aan als voorziening Beschut Werken als onderdeel van de reeds eerder vastgestelde 'stip op de horizon', namelijk een doorontwikkeld en breed werk- en re-integratiebedrijf. We hebben in 2016 twee mensen met de indicatiestelling Beschut Werken geplaatst. We hadden graag meer mensen geplaatst. Het is dan ook een teleurstelling dat de indicatiestelling voor Beschut Werken, maar ook voor het doelgroepenregister bij het UWV zo lastig en traag blijkt te gaan. Namens het Bestuur spreek ik de hoop uit dat dit slechts een tijdelijk aanloopprobleem is, want anders zal het niet alleen voor NV Empatec, maar voor de Mienskip als geheel erg lastig worden om de sociale opdracht te kunnen verwekelijken.

Ook op het gebied van re-integratie is in 2016 veel gebeurd. Pastiel, sinds 2015 volwaardig onderdeel

van het sociale werkbedrijf blijft mensen naar werk begeleiden. Het afgelopen jaar is te zien geweest dat de doelgroep wat aan het verschuiven is van mensen die snel aan het werk kunnen naar de groep die wat meer afstand heeft tot de arbeidsmarkt. Dit past ook geheel in de strategie van Pastiel en Empatec, die als broer en zus optreden en gezamenlijk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werken door dan wel die afstand te verkleinen, dan wel een aangepaste werkplek te bieden.

“Iedereen aan het werk” blijft het motto waarnaar wij streven en waar we in geloven. Dat kan binnen of buiten bij Empatec, maar het liefste natuurlijk bij externe werkgevers. De (groeps)detacheringen ontwikkelen zich volop en zullen in de toekomst alleen maar belangrijker worden. Helaas lukt het niet meer om het aantal mensen dat is geplaatst via de regeling Begeleid Werken op het oude, hoge, niveau te behouden. Nieuwe wetgeving met de daarbij horende transitievergoeding zorgt ervoor dat onze klanten erg terughoudend zijn geworden met het in dienst nemen van onze mensen en dat is jammer. Ook voor Fryslân-West vormen de transitievergoedingen een groot financieel risico die, opgeteld bij de reeds genoemde budgetkortingen, de financiële uitdaging fors maken.

Gelukkig staan NV Empatec en de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West er financieel goed voor om de gevraagde transitie te kunnen volbrengen. Namens het bestuur spreek ik het vertrouwen uit dat de gezamenlijke koers DWAAN 2019 ertoe zal leiden dat Empatec/ Pastiel ook in de toekomst een gezonde ondernemende organisatie zal blijven en dat de passie voor mensen voorop blijft staan.

Namens het Dagelijks Bestuur van de  
Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West,

**Janny Schouwerwou**, voorzitter

## 2. PARAGRAAF BEDRIJFSVOERING

Het sociale werkvoorzieningschap Fryslân-West gevestigd te Sneek is namens de gemeenten De Fryske Marren, Franekeradeel, Harlingen, het Bildt, Leeuwarderadeel, Littenseradiel, Menameradiel, Súdwest-Fryslân, Terschelling en Vlieland belast met de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De hoofddoelstelling van de Wsw is beschreven in artikel 2 van deze wet: "De gemeente draagt er zorg voor dat zij aan zoveel mogelijk ingezetenen, die blijkens een indicatiebeschikking of herindicatiebeschikking tot de doelgroep behoren, een dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht aanbiedt voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden".

In artikel 1 van de wet is de doelgroep als volgt gedefinieerd: "Personen, die nog niet de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt en die door lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen uitsluitend

onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat zijn".

Via een aanwijzingsbesluit is NV Empatec aangewezen voor de uitvoering van de Wsw. In een afgesloten samenwerkingsovereenkomst worden jaarlijks afspraken gemaakt over de realisatie van de sociale doelstelling overeenkomstig de Wet sociale werkvoorziening.

### Invoering participatiewet

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet ingevoerd. Daarmee heeft de overheid de WWB (Wet Werk en Bijstand), Wsw (Wet sociale werkvoorziening) en een deel van de Wajong samengevoegd. Daarmee is vanaf 2015 nieuwe instroom in de Wsw gestopt. De gemiddelde realisatie van het aantal Wsw-arbeidsjaren daalt hierdoor van 1.189 in 2014 naar 1.121 arbeidsjaren in 2016. Voor een overzicht van de realisatie per gemeente verwijzen wij naar de bijlage op bladzijde 20.

### Aansluitingstabel Jaarrekeningen NV Empatec en GR Fryslân-West

	2016	2015
<b>GR Fryslân-West</b>		
<b>Verlies Fryslân-West (doorberekend aan NV Empatec)</b>	<b>-2.889</b>	<b>-2.071</b>
<b>Correctie voor:</b>		
Salarissen ambtenaren (wel in GR, niet in subsidietekort)	3.379	3.627
Bijdrage begeleid werken (wel in GR, niet in subsidietekort)	-1.781	-1.791
<b>Subsidietekort</b>	<b>-1.291</b>	<b>-235</b>
<b>NV Empatec</b>		
Operationeel resultaat NV Empatec uit bedrijfsvoering	882	366
Kosten Dwaan.2019	-318	-889
<b>Nettoresultaat</b>	<b>-727</b>	<b>-758</b>

Omdat alle kosten, na aftrek van de ontvangen subsidie, worden doorbelast aan NV Empatec, kent de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West een resultaat van nihil. Ten gevolge van de in de Participatiewet doorgevoerde efficiencykorting zal de doorbelasting aan NV Empatec de komende jaren significant stijgen. Om dit op te kunnen vangen is NV Empatec in 2014 een herstructureringsprogramma gestart, DWAAN.2019, dat als doel heeft het operationeel resultaat van NV Empatec te verhogen. Gedurende 2016 heeft NV Empatec verder geïnvesteerd in dit herstructureringsprogramma met een bedrag van € 0,3 miljoen. NV Empatec heeft het jaar 2016 met een verlies van € 727.000 afgesloten (2015: € 758.000 verlies).

Het eigen vermogen van NV Empatec per 31 december 2016 bedroeg € 10.879.000.

### 3. PARAGRAAF FINANCIERING

---

#### Treasurybeheer

Op basis van de begrotingscijfers is de kasgeldlimiet voor 2016 vastgesteld:

Begrotingstotaal	€ 33.830.000
Ministerieel vastgesteld percentage	8,20%
Kasgeldlimiet	€ 2.774.060

Over 2016- behoefde - ondanks investeringen door NV Empatec - geen langlopende financiering te worden aangetrokken. Er waren voldoende liquide middelen aanwezig.

Fryslân-West heeft een laag risicoprofiel, doordat de rentepercentages van de langlopende leningen vast staan en geen gebruik wordt gemaakt van de derivaten en beperkt gebruik van rekening-courantkrediet.

Met de voor de uitvoering van de Wsw aangewezen naamloze vennootschap Empatec – Fryslân-West is 100% aandeelhouder - is een raamovereenkomst van geldlening gesloten.

Voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) heeft de NV Empatec geldmiddelen nodig. Ter financiering van deze uitvoering is Fryslân-West bereid geldleningen te verstrekken tot maximaal de waarde van de vaste en vlottende activa, verminderd met de kortlopende leningen.

Ultimo 2016 waren er geen uitstaande geldleningen vanuit Fryslân-West aan NV Empatec.

#### Schatkistbankieren

Op basis van de begrotingscijfers is het drempelbedrag schatkistbankieren voor 2016 vastgesteld:

Begrotingstotaal	€ 33.830.000
Ministerieel vastgesteld percentage	0,75%
Drempelbedrag	€ 253.725

Gedurende 2016 is het drempelbedrag niet overschreden door Fryslân-West. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de balans.

#### Weerstandsvermogen

Alle kosten voortvloeiende uit de personele verplichtingen en financiering worden doorbelast aan NV Empatec. Jaarlijks wordt bij de vaststelling van de begroting het aandeel van de gemeenten in de uitvoering van de Wsw vastgesteld. Via een samenwerkings- en jaarovereenkomst tussen Fryslân-West en NV Empatec wordt de vergoeding voor de uitvoering vastgesteld. Aansprakelijkheid voor tekorten wordt hiermee afgedekt. De waarde van de deelneming van NV Empatec is onveranderd gebleven, zijnde € 4.538.000. De algemene reserve blijft hierdoor eveneens € 4.538.000,-

#### Verbonden partijen

NV Empatec is via een aanwijzingsbesluit door Fryslân-West aangewezen voor de uitvoering van de Wsw. Alle aandelen van NV Empatec zijn in handen van Fryslân-West (100% aandeelhouder). Het aandelenkapitaal bedraagt € 4.500.000.



# JAAARREKENING

## 4. BALANS PER 31 DECEMBER 2016

(na resultaatbestemming)

*cijfers x € 1.000*

	31-12-16	31-12-15		31-12-16	31-12-15
<b>ACTIVA</b>			<b>PASSIVA</b>		
<b>Vaste activa</b>			<b>Vaste passiva</b>		
<b>Financiële activa</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
Deelnemingen	4.538	4.538	Algemene reserve	4.538	4.538
<b>Vorderingen op korte termijn</b>			<b>Schulden op lange termijn</b>		
Vorderingen op deelnemingen	0	0	Leningen	0	0
<b>Vlottende activa</b>			<b>Vlottende passiva</b>		
Vorderingen	3.157	6.615	Schulden op korte termijn	9	40
			<b>Schulden aan kredietinstellingen</b>		
			Liquide middelen	3.148	6.575
<b>Totaal</b>	<b>7.695</b>	<b>11.153</b>	<b>Totaal</b>	<b>7.695</b>	<b>11.153</b>

Aldus opgemaakt en aan het Algemeen Bestuur

**J. Schouwerwou**, voorzitter

**R. Dijkstra**, secretaris

10 april 2017

## 5. OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN 2016

*cijfers x € 1.000*

	<b>2016</b>	<b>Begroot 2016</b>	<b>2015</b>
<b>Lasten</b>			
Loonkosten WSW	28.321	28.205	28.806
Loonkosten ambtenaren	3.379	3.623	3.627
Rente kosten	1	0	0
Personeelskosten WSW	424	859	569
Door te betalen subs / bijdrage	1.177	1.143	1.135
<b>Totaal lasten</b>	<b>33.303</b>	<b>33.830</b>	<b>34.137</b>

	<b>2016</b>	<b>Begroot 2016</b>	<b>2015</b>
<b>Baten</b>			
Rijksvergoeding	29.777	29.998	31.413
Bonus Begeleid Werken	0	0	0
Gemeentelijke bijdrage	631	623	653
Overige baten	6	0	0
Doorber kosten aan de NV	2.889	3.209	2.071
<b>Totaal baten</b>	<b>33.303</b>	<b>33.830</b>	<b>34.137</b>

## 6. GRONDSLAGEN

### Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van het "Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten 2004 (BBV)". De waardering van de activa en passiva en de doorberekening aan de NV vinden plaats op basis van historische kosten. De activa en passiva worden opgenomen tegen nominale waarde, tenzij bij de betreffende balanspost anders wordt vermeld. Voor zover het BBV niet anders voorschrijft, zijn de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### Financiële vaste activa

Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde. Het gestorte en geplaatste aandelenkapitaal NV Empatec bedraagt 450.000 aandelen met een nominale waarde van € 10 per aandeel. Er is een agioreserve op de gestorte en geplaatste aandelen van € 38.000. De verstrekte leningen aan NV Empatec betreffen leningen met een oorspronkelijke looptijd van langer dan één jaar.

#### Vorderingen

Waardering geschiedt tegen nominale waarde.

#### Algemene reserve

De algemene reserve dient als "buffer" om toekomstige tegenvallers op te kunnen vangen. Bestemming van de reserve vindt plaats in het belang van de uitvoering van de sociale werkvoorziening.

#### Schulden op lange termijn

Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde. Het betreft schulden met een looptijd van langer dan één jaar.

#### Schulden op korte termijn

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Liquide middelen

Deze zijn tegen nominale waarde gewaardeerd.

### Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

#### Loonkosten van Wsw en ambtelijk personeel

Hieronder wordt verstaan de bruto loonkosten vermeerderd met de werknemersverzekeringen verschuldigde werkgeverslasten en het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening. Tevens zijn hieronder begrepen de kosten voor ambtelijk personeel die betrekking hebben op salarissen en die voortvloeien uit de rechtspositie.

#### Rente

De rentelasten bestaan uit de rentelasten van langlopende geldleningen en rekeningcourantkrediet.

#### Doorbetalde rijksvergoedingen

Dit is het macro-aandeel Wsw in de integratie uitkering van het Sociaal Domein dat door de deelnemende gemeenten wordt ontvangen en doorbetaald aan Fryslân-West.

#### Gemeentelijke bijdrage

Deze bijdrage wordt van de aangesloten gemeenten ontvangen.

#### Doorberekende kosten aan de NV

Dit betreft het resultaat ten gevolge van de lasten en baten dat doorberekend wordt aan NV Empatec.

## 7. TOELICHTING BALANS PER 31 DECEMBER 2016

*cijfers x € 1.000*

	2016	2015
<b>Activa</b>		
Financiële activa		
Deelneming NV Empatec	4.538	4.538
Vordering op deelneming NV Empatec	0	0
<b>Totaal financiële activa</b>	<b>4.538</b>	<b>4.538</b>
<b>Vorderingen</b>		
Vorderingen op openbare lichamen	189	386
Verrekenen met personeel	0	0
Te vorderen op NV Empatec	2.968	6.229
<b>Totaal vorderingen</b>	<b>3.157</b>	<b>6.615</b>

### Toelichting

De waarde van het eigen vermogen van NV Empatec bedraagt per 31-12-2016 € 10.876.000,-

In het kader van de Wet financiering decentrale overheden is gedurende het jaar het volgende bedrag aan middelen boven het drempelbedrag van € 253.725,- buiten s Rijks schatkist aangehouden:

	2016
Eerste kwartaal	0
Tweede kwartaal	0
Derde kwartaal	0
Vierde kwartaal	0

	2016		2015
<b>Passiva</b>			
Resultaat lopend boekjaar	0		0
Algemene reserve	4.538		4.538
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>4.538</b>		<b>4.538</b>
<b>Schulden op lange termijn</b>			
Leningen			
Leningen BNG via GR < 5 jaar	0		0
<b>Totaal leningen</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
<b>Schulden op korte termijn</b>			
Leningen BNG via GR < 1 jaar	0		0
Schulden aan openbare lichamen	9		40
Te verrekenen met NV Empatec	0		0
Nog te betalen kosten	0		0
<b>Schulden op korte termijn</b>	<b>9</b>		<b>40</b>
<b>Schulden aan kredietinstellingen</b>			
Kas, bank en giro	3.148		6.575
<b>Totaal liquide middelen</b>	<b>3.148</b>		<b>6.575</b>

## 8. TOELICHTING OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN

	2016	Begroot 2016	2015
<b>Lasten</b>			
<b>Lonen, soc. lasten c.a. W.S.W.</b>			
Bruto loon	22.556	22.146	22.659
Af: Ontvangen ziekengelden (WAO)	-11	-48	-42
Af: Vermindering afdrachten (WVA)	0	0	0
<b>Sub-totaal lonen</b>	<b>22.545</b>	<b>22.098</b>	<b>22.617</b>
Soc. Lasten vut/pensioenpremie	5.776	6.107	6.189
<b>Totale lonen WSW</b>	<b>28.321</b>	<b>28.205</b>	<b>28.806</b>

Te zien is dat de totale lasten inzake lonen WSW ten opzichte van 2015 met € 484.000,- is afgenomen. Gemiddeld waren er 15,2 FTE minder in dienst (van 987,93 in 2015 naar 972,71 in 2016).

<b>Lonen ambtelijk personeel</b>			
Bruto salarissen	3.064	2.846	3.125
Sociale lasten / pensioenpremies e.d.	714	732	770
Eindheffing	0	0	0
Reiskosten	26	40	23
Studiekosten	0	0	0
Overige kosten	-425	5	-291
<b>Totale salariskosten</b>	<b>3.379</b>	<b>3.623</b>	<b>3.627</b>

Ten opzichte van 2015 dalen de loonkosten met € 248.000,- ten gevolge van enerzijds een lagere personeelsbezetting (daling 2,2 FTE) en anderzijds periodieke verhogingen. Daarnaast wordt onder Overige personeelskosten een bate verantwoord die te maken heeft met de personeelslasten van de van werk naar werk trajecten die bij NV Empatec uit de reorganisatie voorzieningen worden gedekt en via de doorbelasting met de GR Fryslân-West worden gecompenseerd.

<b>Rente</b>			
Leningen	0	0	0
Rekening courant	1	0	0
<b>Totaal rente</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Door de goede liquiditeitspositie van N.V. Empatec en GR Fryslân-West gezamenlijk behoefde er geen beroep te worden gedaan op het rekening-courant krediet.

	<b>2016</b>	<b>Begroot 2016</b>	<b>2015</b>
<b>Personeelskosten WSW</b>			
Vervoerskosten	381	435	421
Overige personeelskosten WSW	43	424	148
<b>Totaal personeelskosten WSW</b>	<b>424</b>	<b>859</b>	<b>569</b>
<b>Door te betalen subs / bijdrage</b>	<b>1.177</b>	<b>1.143</b>	<b>1.135</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>33.303</b>	<b>33.830</b>	<b>34.137</b>
<b>Baten</b>			
Rijksvergoeding	29.777	29.998	31.371
Gemeentelijke bijdrage	631	623	653
Overige baten	6	0	42
<b>Sub-totaal</b>	<b>30.414</b>	<b>30.621</b>	<b>32.066</b>

Voor een toelichting op de subsidiebaten (doorbetaalde rijksvergoeding en gemeentelijke bijdrage wordt verwezen naar de toelichting op de realisatie arbeidsplekken 2016.

<b>Doorberekende kosten aan de NV</b>	<b>2.889</b>	<b>3.209</b>	<b>2.071</b>
---------------------------------------	--------------	--------------	--------------

De Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West belast al haar gemaakt kosten door aan NV Empatec, na aftrek van ontvangen subsidies en andere baten. Fryslân-West heeft dientengevolge een jaarresultaat van nihil.

<b>Totaal baten</b>	<b>33.303</b>	<b>33.830</b>	<b>34.137</b>
---------------------	---------------	---------------	---------------



## 9. OVERIGE INFORMATIE

### WNT-verantwoording 2016 GR Fryslân-West

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op de Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West van toepassing zijnde regelgeving. Het bezoldigingsmaximum in 2016 voor Fryslân-West is € 179.000. Het weergegeven toepasselijke

WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van het Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur; dit bedraagt voor de voorzitter 15% (€ 26.850) en voor de overige leden 10% (€ 17.900) van het bezoldigingsmaximum .

### Leidinggevende topfunctionarissen

<b>BEDRAGEN X € 1</b>	<b>Mw. J. Schouwerwou</b>	<b>Dhr. T. Twerda</b>	<b>Mw. S. van Gent</b>
<b>Functie</b>	<b>Voorzitter Dagelijks Bestuur</b>	<b>Lid Dagelijks Bestuur</b>	<b>Lid Dagelijks Bestuur</b>
Duur dienstverband in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	Nee	Nee	Nee
Echte of fictieve dienstbetrekking?	Ja	Ja	Ja
<b>Individueel WNT-maximum</b>	<b>€ 179.000</b>	<b>€ 179.000</b>	<b>€ 179.000</b>
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning	€ -	€ -	€ -
Belastbare onkostenvergoeding	€ -	€ -	€ -
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -
<b>Subtotaal</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

## Toezichthoudende topfunctionarissen

BEDRAGEN X € 1	Mw. J. Schouwerwou	Dhr. A. Dijkstra	Mw. S. van Gent	Mw. J. Hoekstra	Dhr. H. Kuiken
<b>Functie</b>	<b>Voorzitter Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>
Duur dienstverband in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Individueel WNT-maximum</b>	<b>€ 26.850</b>	<b>€ 17.900</b>	<b>€ 17.900</b>	<b>€ 17.900</b>	<b>€ 17.900</b>
<b>Bezoldiging</b>					
Beloning	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Belastbare onkostenvergoeding	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Subtotaal</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

BEDRAGEN X € 1	Mw. M. Reijndorp	Mw. B. Tol	Dhr. T. Twerda	Dhr. H. Visser	Dhr. C. Vos
<b>Functie</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>	<b>Lid Algemeen Bestuur</b>
Duur dienstverband in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Individueel WNT-maximum 2016</b>	<b>€ 17.900</b>	<b>€ 17.900</b>	<b>€ 17.900</b>	<b>€ 17.900</b>	<b>€ 17.900</b>
<b>Bezoldiging</b>					
Beloning	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Belastbare onkostenvergoeding	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Beloningen betaalbaar op termijn	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Subtotaal</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

Gedurende 2016 hebben geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen plaatsgevonden.

## Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2016 een bezoldiging boven het individuele WNTmaximum hebben ontvangen.

Er zijn in 2016 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

## 10. OVERIGE GEGEVENS

---

### Resultaatbestemming Statutaire

In artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling staat het volgende opgenomen betreffende de bestemming van het resultaat:

1. Mocht enig exploitatiejaar een batig saldo opleveren, dan zal dit saldo worden toegevoegd in de algemene reserve;
2. Mocht enig exploitatiejaar een nadelig saldo opleveren, dan zal het exploitatietekort in beginsel worden gedekt uit de algemene reserve;
3. Het algemeen bestuur kan beslissen uitkeringen uit de algemene reserve te doen ten gunste van de gemeenten in de verhouding van de in artikel 17 van deze regeling, derde en vierde lid, bedoelde bijdrage. Uitkeringen kunnen alleen plaatsvinden indien en voor zover de algemene reserve hoger is dan de kapitaalverstrekking aan de deelnemingen vermeerderd met de aan deelnemingen uit eigen middelen verstrekte financieringen, blijkend uit de laatste en niet meer dan een jaar geleden vastgestelde rekening;
4. Structurele tekorten in de algemene reserve zullen door de gemeenten worden aangezuiverd in de verhouding van de in artikel 17 van deze regeling,

derde en vierde lid, bedoelde bijdrage. Het algemeen bestuur bepaalt wanneer sprake is van een structureel tekort, mede gehoord gedeputeerde staten en de accountant als bedoeld in artikel 213, lid 2, van de Gemeentewet (oud).

### Voorstel Resultaatbestemming

Het algemeen bestuur stelt voor om het nihil resultaat over het boekjaar 2016 toe te voegen aan c.q. te dekken uit de algemene reserve.

### Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2015

Conform het voorstel in de jaarrekening van 2015 is het nihil resultaat over dat boekjaar toegevoegd aan c.q. gedekt uit de algemene reserve.

Datum opstellen jaarrekening: 10 april 2017

Goedgekeurd door Algemeen Bestuur: 10 april 2017

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

## Realisatie arbeidsplekken 2016

Gemeente	Ontvangen WSW- subsidie vanuit het macrobudget Participatiewet	Ontvangen Gemeentelijke Bijdrage	«GR Fryslân-West Realisatie 12-maands gemiddelde in arbeidsjaren»	«Andere SW- bedrijven Realisatie 12-maands gemiddelde in arbeidsjaren»
het Bildt (0063)	€ 1.400.359	€ 27.000	47,86	4,02
De Fryske Marren (1940)	€ 4.134.213	€ 85.000	150,48	11,78
Franekeradeel (0070)	€ 3.791.952	€ 82.500	149,97	3,36
Harlingen (0072)	€ 2.459.127	€ 53.000	92,26	1,89
Leeuwarderadeel (0081)	€ 901.405	€ 18.500	21,21	13,53
Littenseradiel (0140)	€ 862.344	€ 17.500	31,86	0,50
Menameradiel (1908)	€ 1.261.260	€ 26.500	43,68	4,44
Súdwest-Fryslân (1900)	€ 12.804.971	€ 275.500	499,37	5,20
Terschelling (0093)	€ 256.164	€ 5.000	9,39	0,00
Vlieland (0096)	€ 0	€ 0	0,00	0,00
Overige gemeenten	€ 1.905.281	€ 40.000	75,32	0,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 29.777.076</b>	<b>€ 630.500</b>	<b>1.121,40</b>	<b>44,73</b>

Het gemiddelde ontvangen subsidiebedrag uit het macrobudget Participatiewet bedroeg gedurende 2016 € 25.535

# CONTROLE VERKLARING ACCOUNTANT

---

**Volgt**



# **GEMEEN SCHAPPELIJKE REGELING**

---

**Fryslân-West**